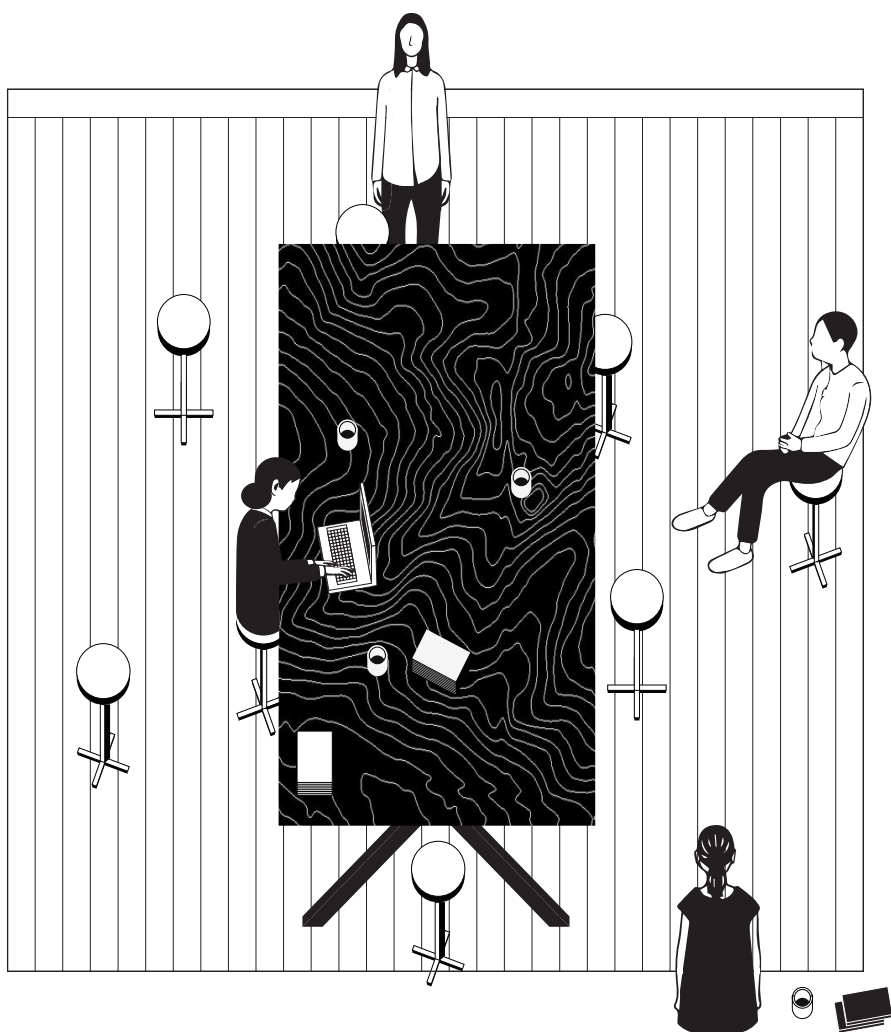


NAŠE POSLANSTVO

Ustvariti delovno okolje, ki vključuje in povezuje ljudi različnih profilov s ciljem dosežati najboljše rezultate.



Želimo, da vaše pisarne postanejo delovno okolje, kjer se delijo dobre prakse in ne le prostor, izvajanja rutinskega dela.

...kjer so zaposleni in stranke, ki delujejo v tem prostoru izkušeni, potopljeni v vrednote in ambicije celotne organizacije.

Postavljamo mednarodno kontaktno točko za naše stranke in partnerje s ciljem gradnje izpolnjujočih delovnih okolij.

KDO SMO

Smo mednarodna zbornica arhitektov, oblikovalcev, obrtnikov in gradbincev s ciljem ustvarjanja prostorov, ki navdihujejo in spodbujajo delo.



YLL AJVAZI

DIREKTOR/USTANOVITELJ

Yllovo delo je združevanje umetnosti prostora z zmožnostmi, ki jih omogoča in nudi programska oprema. Poleg njegovega dela kot

arhitekt je razvijal tudi aplikacije za IOS in s tem zgradil obsežen portfolio različnih načinov združevanja tehnologije, prostora in ljudi.

Z njegovim pristopom 'izkušenj' na projektih, doseže, da so prostori projektirani in usmerjeni k kolektivnemu motiviranju posameznikov in delavcev, ki te prostore uporabljajo.



DAVID OSTIR

DIREKTOR/USTANOVITELJ

Skozi delo si je David pridobil sloves človeka, ki najde rešitev za vsak problem. Svoj portfolijo je napolnil z že več kot 16-imi projekti v vrednosti več kot 39 MIO EUR.

Njegovo globoko znanje reševanja problemov in omejevanja rizikov s pomočjo povezovanja ustreznih prijemov in osebja, mu je omogočilo uspešne izvedbe prenov delovnih prostorov za podjetja, ki postavljajo mejnike v industriji. Sodelovanje z mednarodnimi strankami je prispevalo k temu, da je David osvojil zelo profilirano znanje evropskih, britanskih in mednarodnih trgov.



DINA AHMETI

KREATIVNI DIREKTORICA

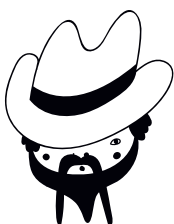
Dina je med-disciplinarna dizajnerka z izkušnjami iz arhitekture, UI & UX dizajna ter modnih obrisov. Njena sposobnost prevajanja strategij podjetij v odločilne momente v dizajnu zagotovi, da naši dizajnerji vedno implementirajo Axon-ovo vizijo skozi vrednote naših strank.



ANDREJ FABIANI

TEHNIČNI DIREKTOR

Andrej je vodil širok nabor gradbenih projektov, od gradnje cest do notranjih prenov. Andrejevo ozadje iz gradbeništva ga je opremilo s širokim naborom sposobnosti vodenja projektov in strokovnega znanja mehanike materialov, ki mu omogočajo dobro ocenitev in vodnjo razvijajoče se zahteve na kateremkoli projektu.



VASCO RAPOSO

DIREKTOR BIM-A

Vasco je Revit ekspert s specifičnim zanimanjem v BIM managementu in kolaboracijskem protokolu. Vasco je že bil integralen del na mnogih pionirskih projektih tako v VB kot tudi drugje v svetu. Nadaljuje s premikanjem mej realnosti na njegovem neprestano razvijajočem se področju.



MANJA KRIZNIK

DIREKTORICA FINANC

Manjino ozadje iz upravljanja podjetij in računovodstva jo je vodilo do tega, da je strast do financ pripeljala do znanj procesov podjetniškega razvoja. Poleg obsežnega znanja razčlenitve poslovnih financ pa Manja obvlada tudi podrocje organizacijskih delovnih vrednot kar ključno vpliva pri motiviranem delu vseh zaposlenih.

NAŠE OMREŽJE

Zgrajeno je na močnem medosebnem zaupanju ter veliki sposobnosti dinamične izvedbe projektov; v Evropi imamo tudi veliko podporo lokalnega znanja in strokovnost pri zagotavljanju mednarodnih storitev za naše stranke.

Kot mednarodna točka kontaktov omogočamo enostaven proces širitve podjetij na najbolj zanimive lokacije.

London

Edinburgh

Glasgow

Dublin

Brussels

Berlin

Frankfurt

Munich

Ljubljana

Zagreb

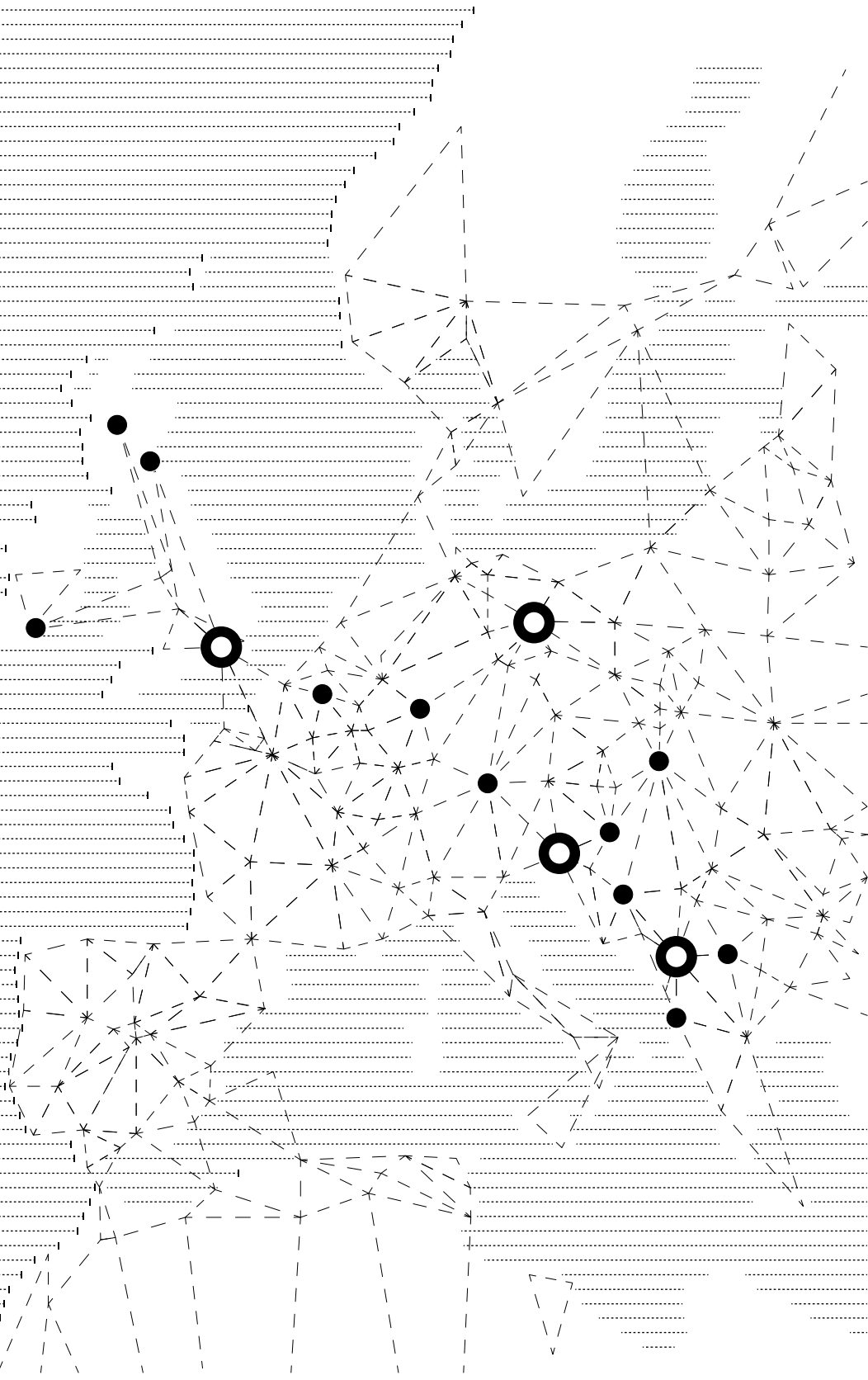
Budapest

Sarajevo

Pristina

Tirana

Sofia

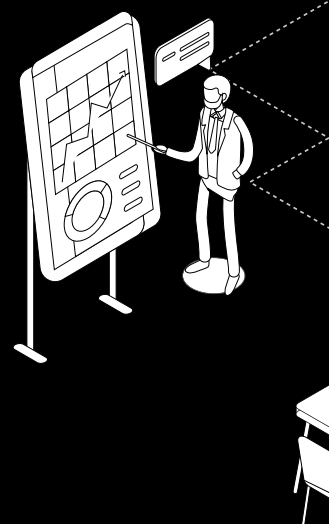


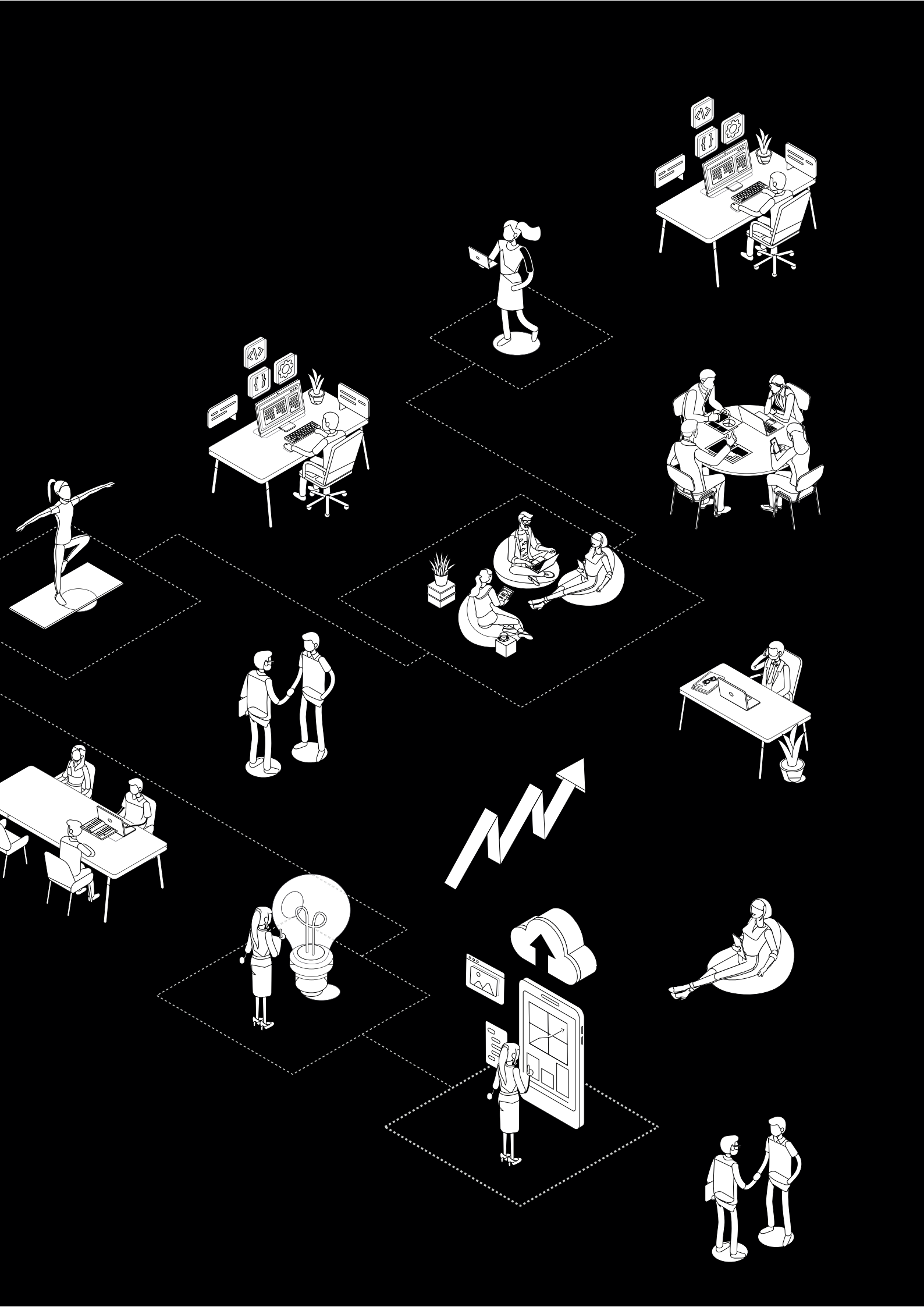
NAŠ PRISTOP

PISARNE OSNOVANE NA UPORABNIŠKI IZKUNŠJI

Vpliv vseprisotne povezanosti in povečane mobilnosti nas je privedlo do tega, da ponovno definiramo pomen delovnega prostora pri zadovoljitvi človeške želje po pripadnosti.

S predpostavko, da je delovni prostor okolje, kjer se zaposleni lahko učijo, iščejo navdih in fleksibilno delajo v kolektivu, zgradimo take prostore, kjer bodo njihovi uporabniki to lahko doživeli.

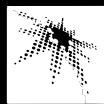




OUR CLIENTS

Control Risks

أرامكو السعودية
Saudi Aramco



gitriX

wayfair

ZUPANČIČ
ODVETNIŠKA DRUŽBA

Hoteli Bernardin
RESORTS & CONVENTION CENTER

SIV
FIRE PROTECTION

H | **HAVWOODS**
INTERNATIONAL

VODIMO

4



Naša zmožnost celostne obravnave projektov omogoča, da sestavimo podroben tehnični program, ki zmanjšuje tveganja.

GRADIMO

5



Naše vneto in skrbno skupinsko delo zagotavlja, da je vsak projekt končan pravočasno in dosega vaša pričakovanja.

PONOVNO PREUČIMO

6



Naše razumevanje prostora omogoča, da se učinkovito odzovemo na kakršnekoli bodoče potrebe, ki se pojavijo zaradi razvoja vašega podjetja.

NAŠ PROCES

Axon-ov pristop projektiranja delovnega prostora je šest delni krožni proces.

Stranke, dizajnerji in gradbeniki so del celote, ki je v konstantnem dialogu skozi življensko dobo prostora.

NARAVNAMO

2



Z uporabo vašega delovnega okolja kot orodja naravnamo vašo organizacijsko kulturo tako, da je skladna z vašo poslovno strategijo - razvijemo tehnični program s katerim povzdignemo sodelovanje vaših zaposlenih.

OBLIKUJEMO

3



Z doslednim upoštevanjem vaše znamke razvijemo koncepte in rešitve, ki preslikajo vaše edinstvene vrednote v vaše delovne prostore.

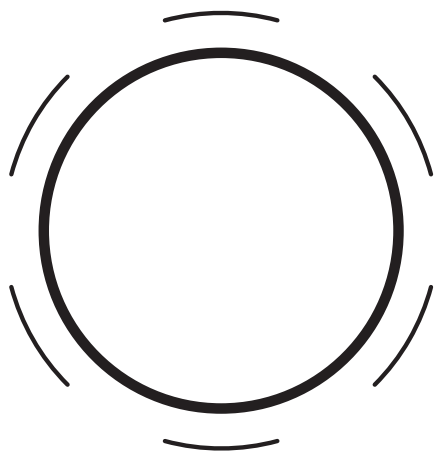
PREUČIMO

1



Začnemo s preučevanjem vašega načina dela. Z analiziranjem relevantnih podatkov vaših zaposlenih, procesov in delovnega okolja, ki definira vašo organizacijo, izpeljemo konkretne prihajajoče aktivnosti.

NAŠA STRUKTURA PARTNERSTVA



Vse od izvora našega imena, ciljev, ki vladajo našim dizajnom, do načinov dostave naših delovnih prostorov, sodelovanje je gonilna sila pojma AXON.

Elemente našega procesa dela smo strnili v šest različnih struktur, s katerimi lažje določimo sodelovanje z našimi lokalnimi in mednarodnimi partnerji.



DIZAJNIRAMO

Naša ekipa dizajnerjev bo razvila rešitev za vašega naročnika z izvedbo skrbne ocene trenutnega delovnega okolja z namenom generiranja strategije projektiranja, ki najboljše oriše njihovo organizacijsko kulturo in poslovno strategijo.



GRADIMO

Razgledani vodje gradbišč in projektov bodo zagotovili, da je redosled del skladen s terminskim planom in da so vzpostavljeni ustrezni ukrepi ob vsaki deviaciji in s tem preprečene preteče zamude. Vsakršni problemi na poti bodo nemudoma obravnavani in z rešitvijo očrtano predstavljeni naročniku tako direktno kot tudi z zapisom v tedenskem poročilu o napredovanju del.



VODIMO

Naši projektni vodje bodo tesno sodelovali z gladbno ekipo, glavnim izvajalcem in naročnikom in s tem posamezne koščke združili v sestavljanjo. Vsi partnerji bodo vselej obveščeni preko tedenskih poročil, zapisnikov iz operativnih sestankov in poročil o napredovanju del.



**VODIMO IN
GRADIMO**

Projektno vodenje, management in izvedbo projekta bo prevzel AXON ter sodeloval od potrditve projekta do zaključka gradnje in uporabnega dovoljenja. V primeru, da bo arhitekturni načrt pripravil glavni izvajalec, lahko AXON, v kolikor bi bilo to potrebno, zagotovi projekte za elektro in strojne instalacije, ki bodo v skladu z državnimi standardi.



**OBLIKUJEMO
IN GRADIMO**

Za naše stranke lahko pripravimo dizajn in prav tako tudi zgradimo projekt z našimi lokalnimi izvajalci, vodenje stranke skozi celoten proces pa prepustimo glavnemu izvajalcu. Priskrbeli bomo celoten projektni paket tako, da bomo zagotovili skladnost z vsemi standardi in pravilniki (vključno z električnimi in strojnimi instalacijami ter varnostnimi predpisi, ki bodo poslani glavnemu izvajalcu v potrditev).



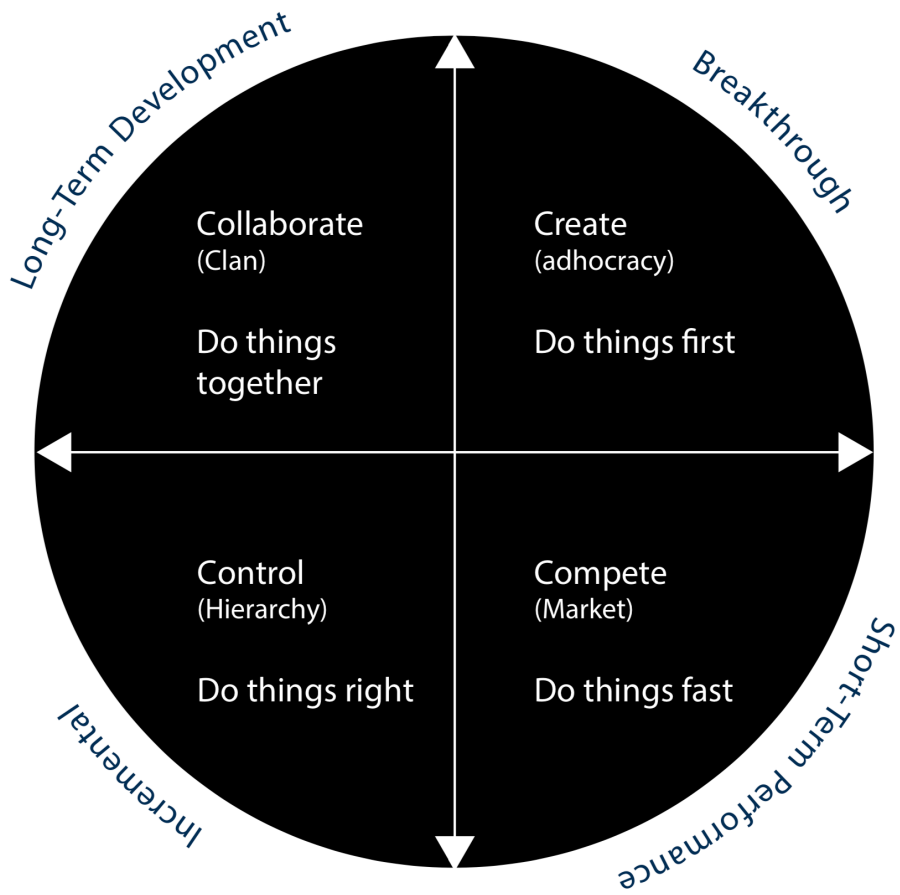
**DIZAJNIRAMO,
VODIMO
IN GRADIMO**

Kot glavni izvajalec bo naša ekipa načrtovala in izvedla celoten projekt od začetka pa vse do konca in dela predala v uporabo.

ŠTUDIJA PRIMERA

1

2

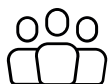


4

3

1

CONTROL RISKS



Velikost Podjetja: 20 Ljudi



Strategija Podjetja: Prilagodljiva



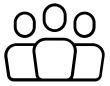
Struktura Podjetja: Klan (Narediti stvari skupaj)





2

CAREYS



Velikost Podjetja: 150 Ljudi



Strategija Podjetja: Prilagodljiva



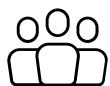
Struktura podjetja: Adhoc (Narediti stvari prvi)





CTS - TATA

3



Velikost Podjetja: 200 Ljudi

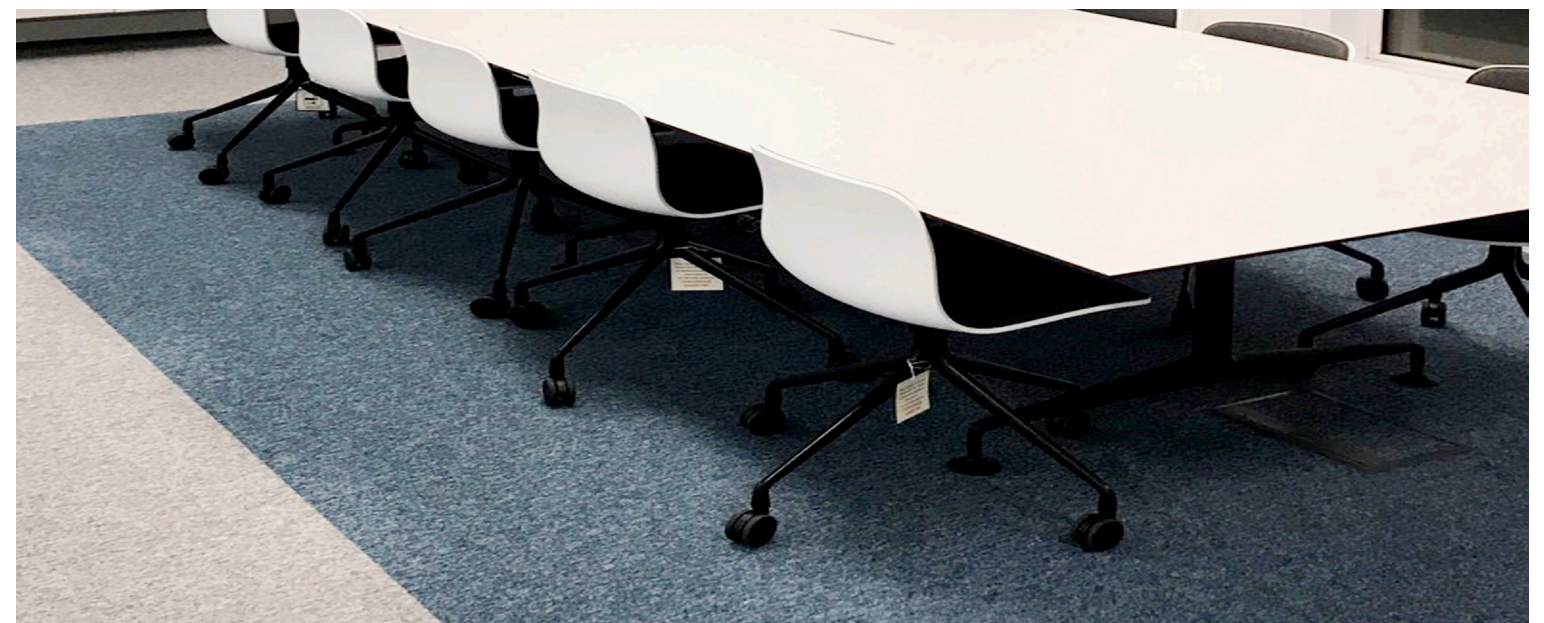


Strategija Podjetja: Vodilna

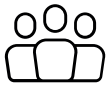


Struktura podjetja: Tržna (Narediti stvari hitro)





DAWSON CORNWELL



Velikost Podjetja: 50 Ljudi



Strategija Podjetja: Klasična



Struktura podjetja: Hierarhija
(Narediti stvari prav)



4





48 TRINITY BOUY WHARF

LONDON

E14 0FN



62 HOHENZOLLERNDAMM

BERLIN

14199



KOTNIKOVA ULICA 28

LJUBLJANA

1000



23A GAZMEND ZAJMI

PRISHTINA

10000

Za kakršnokoli dodatno informacijo glede partnerstva nas kontaktirajte na slovenia@axonspace.com